

«Согласовано»

председатель профсоюзного комитета

Сид А.И. Сидорова  
Протокол № 30 от «16» 12 202\_ года

«Утверждаю»

Директор  
ГБОУ СО КШИ «СКК им. М.В. Банных»  
Данченко В.И.  
«16» 12 202\_ год



«Рассмотрено»

на заседании совета Учреждения

Протокол № 4 от «16» 12 202\_ года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о компенсационных выплатах в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Свердловской области кадетской школы -интернат «Свердловский кадетский корпус имени капитана 1 ранга М.В. Банных»

В соответствии Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016г №708-ПП установлены следующие компенсационные выплаты:

1. За работу в тяжелых и вредных условиях труда – до 12% от должностного оклада, ставки заработной платы.

Данные выплаты производятся в соответствии специальной оценкой условий труда, когда работники не менее 50% рабочего времени заняты на указанных выше работах.

2. Всем работникам СКК выплачивается районный коэффициент в размере 15% к заработной плате.

3. За совмещение профессий (должностей) работнику устанавливается выплата в размере 35% при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

4. За расширение зоны обслуживания устанавливается выплата в размере 30% при выполнении работником дополнительной работы по той же профессии (должности) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором:

- за классное руководство;
- за проверку письменных работ;
- за заведывание кабинетом;
- за выполнение функций координатора (куратора);
- за проведение работ по дополнительным образовательным программам;
- за руководство предметами, цикловыми, методическими комиссиями.

Размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом по СКК.

6. В предпраздничный день, если невозможно уменьшение продолжительности смены (работы) в связи с непрерывно действующим ОУ переработка компенсируется представлением работнику дополнительного времени отдыха, либо дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

7. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые 2 часа работы не менее полуторного размера должностного оклада, ставки заработной платы, рассчитанные за час работы. За последующие часы – двойной размер оплаты.

8. За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) минимальная доплата составляет за каждый час работы 35% от должностного оклада, ставки заработной платы, рассчитанные за час работы.

9. Доплата за работу в выходные и праздничные дни производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника оплата может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее отработанного времени.

10. Доплата учителям и воспитателям за работу в образовательной кадетской школе-интернат 20% надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы.

11. Размер выплаты конкурентному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительства.

Срок действия данного Положения не ограничен.